

Nachhaltigkeitskennzahlen ERGO Life S.A. 2022

Einfach, weil's wichtig ist.

ERGO

A Munich Re company

Umwelt-Kennzahlen

GRI 302-1, 302-4, 303-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5

CO ₂ -Emissionen ¹	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
Gesamte CO₂-Emissionen¹	kg	34.048,77	36.906,68	44.921,99	63.037,15
Direkte CO ₂ -Emissionen aus Primärenergieverbrauch – Scope 1 ²	kg	13.420,15	21.594,20	23.229,25	34.404,00
Indirekte CO ₂ -Emissionen aus bezogener Energie – Scope 2 ³	kg	9.861,73	8.612,00	9.902,58	10.996,49
Andere indirekte CO ₂ -Emissionen – Scope 3 ⁴	kg	10.766,89	6.700,48	11.790,16	17.636,66
CO₂-Emissionen pro Mitarbeiter	kg	630,53	723,66	916,78	1.370,37
CO₂-Einsparungen pro Mitarbeiter seit 2019	kg	53,98%	47,19%	33,09%	–

- 1 Pandemiebedingter Rückgang in den Jahren 2020 und 2021 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote.
 2 Direkte Emissionen aus Primärenergieverbrauch (Treibstoff für Firmenfahrzeuge und Notstromaggregat)
 3 Indirekte Emissionen aus bezogener Energie (Einkauf Strom, Fernwärme)
 4 Andere indirekte Emissionen (Geschäftsreisen, Papier- und Wasserverbrauch, Abfall)

Abfall	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
Abfall gesamt¹	t	7,34	5,66²	7,14²	10,76
Glas (Recycelt)	t	0,28	0,19	0,28	0,28
Papier (Recycelt)	t	4,15	3,35	3,83	6,54
Restmüll	t	2,91	2,13	3,04	3,94
Abfall je Mitarbeiter	t	0,14	0,11	0,15	0,23
CO₂-Emissionen aus Abfall gesamt	kg	7.100,40	5.190,32	7.408,00	9.617,82
CO₂-Emissionen aus Abfall pro Mitarbeiter	kg	131,49	101,77	151,18	209,08

- 1 Soweit möglich, werden Abfälle und Wertstoffe getrennt gesammelt und über Dienstleister recycelt bzw. verwertet. Dabei hängt die Entsorgung von den kommunalen Vorgaben zur Abfallentsorgung ab.
 2 Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 und 2021 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote, Anstieg nach Rückkehr zum Normalbetrieb.

Energie	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
Verbrauch direkte Energie gesamt (Treibstoff für Fuhrpark und Notstromaggregat)	MWh	55,86	82,43	86,81	124,68
Treibstoff für Firmenfahrzeuge (Benzin, Strom)	MWh	49,86	82,43	80,56	124,68
Treibstoff für Notstromaggregat (Diesel)	MWh	6,00	0,00	6,25	0,00
Verbrauch indirekte Energie gesamt (eingekaufter Strom, Fernwärme)	MWh	65,18	56,92	65,45	72,68
Bezogene Elektrizität (Ökostrom) ¹	MWh	242,32	229,71	265,87	292,98
Fernwärme	MWh	65,18	56,92	65,45	72,62
Anteil Ökostrom am Verbrauch	%	100	100	100	100
CO₂-Emissionen aus Energie gesamt	kg	23.281,88	30.206,20	33.132,09	45.395,28
CO₂-Emissionen aus Energie pro Mitarbeiter	kg	431,15	592,28	676,17	986,85

1 Ökostrom, also Strom aus regenerativen Quellen, wird mit null Emissionen berücksichtigt.

Papierverbrauch ¹	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
Papierverbrauch gesamt	t	0,50	0,50	1,15	1,00
Papierverbrauch je Mitarbeiter	t	0,009	0,01	0,02	0,02
Recyclingpapier²	%	100	100	71	0
CO₂-Emissionen aus Papier gesamt	kg	588,77	588,77	1.354,18	1.177,55
CO₂-Emissionen aus Papier pro Mitarbeiter	kg	10,90	11,54	27,64	25,60

- 1 Drucker- und Kopierpapier.
 2 Ausgewiesen wird der Anteil von Recyclingpapier an der Bestellung Drucker- und Kopierpapier gesamt. Das Papier ist FSC®-zertifiziert.

Wasser ¹	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
Wasserverbrauch gesamt²	m ³	210,00	148,90	195,64	367,74
Wasserverbrauch je Mitarbeiter	m ³	3,89	2,92	3,99	7,99
CO₂-Emissionen aus Wasserverbrauch gesamt	kg	147,63	104,68	137,53	258,52
CO₂-Emissionen aus Wasserverbrauch pro Mitarbeiter	kg	2,73	2,05	2,81	5,62

1 Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 und 2021 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote, Anstieg nach Rückkehr zum Normalbetrieb.

2 Wir beziehen an unserem Standort Wasser aus der kommunalen Trinkwasserversorgung.

Geschäftsreisen ¹	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
Geschäftsreisen gesamt	km	17.463	4.931	17.007	44.621
Flugreisen	km	3.731	1.200	3.327	13.111
Reisen mit dem Auto (Dienstwagen/Mietwagen)	km	13.662	3.731	13.680	27.403
Bahnfahrten ²	km	70	0	0	4.407
Geschäftsreisen je Mitarbeiter	km	323,38	96,69	347,08	970,00
CO₂-Emissionen Geschäftsreisen gesamt	kg	2.930,09	816,71	2.890,45	6.582,77
CO₂-Emissionen Geschäftsreisen pro Mitarbeiter	kg	54,26	16,01	58,99	143,10

1 Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 und 2021 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote, Anstieg nach Rückkehr zum Normalbetrieb.

2 Deutsche Bahn-Fernfahrten durch Bezug von Ökostrom CO₂-neutral.

Erläuterungen zu den Umweltkennzahlen

Ein wichtiger Bestandteil der Umwelt- und Klimaschutzstrategie der ERGO Life ist die kontinuierliche Verringerung unseres Ressourcenverbrauchs und unserer daraus resultierenden CO₂-Emissionen.

In unserer Berichterstattung über Verbräuche und CO₂-Emissionen konzentrieren wir uns auf die wesentlichen direkten Auswirkungen unseres Geschäftsbetriebs auf Umwelt und Klima. Dies sind der Papier-, Energie- und Wasserverbrauch sowie die Menge des erzeugten Abfalls und der Umfang der Geschäftsreisen. Die daraus entstehenden CO₂-Emissionen werden ermittelt. Es werden die Umrechnungsfaktoren des Greenhouse Gas Protocols (GHG) und des Vereins für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten (VfU) verwendet. Ökostrom, also Strom aus regenerativen Quellen, wird mit null Emissionen berücksichtigt. Einzelne Verbrauchsdaten, die zum Berichtszeitpunkt nicht verfügbar waren, wurden geschätzt.

Der Ressourcenverbrauch pro Mitarbeiter bezieht sich auf alle Mitarbeiter bei ERGO Life.

CO₂-Emissionsquellen:

- Scope 1: direkte Emissionen aus Primärenergieverbrauch (Treibstoff für Firmenfahrzeuge und Notstromaggregat)
- Scope 2: indirekte Emissionen aus bezogener Energie (Einkauf Strom, Fernwärme)
- Scope 3: andere indirekte Emissionen (Geschäftsreisen, Papier- und Wasserverbrauch, Abfall)

Mitarbeiterkennzahlen

Mitarbeiter	Einheit	2022	2021	2020	2019
Mitarbeiter gesamt	Anzahl	54 ¹	51	49	46
Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis		54	51	49	46
Mitarbeiter in Vollzeit ²	%	66,67	68,70	61,23	65,22
Weiblich	%	11,11	8,73	9,80	12,26
Männlich	%	88,89	42,21	39,19	33,73
Mitarbeiter in Teilzeit ²	%	29,63	31,30	38,77	34,78
Weiblich	%	81,25	41,5	38,68	37,37
Männlich	%	18,75	9,60	10,31	8,62
Ruhendes Arbeitsverhältnis	%	3,70	0	0	0
Weiblich	%	100	0	0	0
Männlich	%	0	0	0	0

1 Umfasst die Gesamtheit der mit einem Arbeits-/ Dienstvertrag verbundenen Personen zur Gesellschaft.

2 Bis zum Jahr 2021 erfolgte der Ausweis der prozentualen Verteilung der männlichen und weiblichen Mitarbeiter in Teil- und Vollzeit jeweils bezogen auf die Angabe "Mitarbeiter gesamt". Ab dem Berichtsjahr 2022 erfolgt der Ausweis jeweils bezogen auf die Angabe der Mitarbeiter in Vollzeit bzw. Teilzeit.

Zusammensetzung der Mitarbeiter	Einheit	2022	2021	2020	2019
Mitarbeiter nach Geschlecht					
Frauen	%	35,18	37,30	42,85	45,65
Männer	%	64,82	62,70	57,15	54,35
Durchschnittsalter	J	47,64	45,88	46,04	45,43
Altersstruktur					
Mitarbeiter unter 30 Jahre	%	7,40	5,88	8,16	6,52
Mitarbeiter zwischen 30 und 50 Jahren	%	50,00	60,78	55,10	58,69
Mitarbeiter über 50 Jahre ¹	%	42,60 ¹	33,33	36,73	34,78

1 Die Zunahme folgt aus dem altersbedingten Wechsel der Mitarbeiter aus der Gruppe zwischen 30 und 50 Jahren.

Mitarbeiter	Einheit	2022	2021	2020	2019
Mitarbeiter mit befristeten Verträgen		1	1	1	1
Mitarbeiter, die unter Tarifverträge fallen	%	87,03	88,23	44	42
Krankenquote	%	7,10	2,95	3,21	5,02
Fluktuationsquote	%	+ 1,85	+ 4,08	+ 6,50	- 8,60
Betriebszugehörigkeit in Jahren (Durchschnitt)	J	14,09	12,9	12,90	12,82
Frauen in Führungspositionen (Ebene unterhalb der Geschäftsführungsebene)	%	25,00	25,00	0	0
Mitarbeiter mit Behinderung	%	0	0	0	0
Mitarbeiter mit flexiblen Arbeitszeiten	%	100	100	100	100
Mitarbeiter mit der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten¹	%	98,14	94,11	10,20	8,69
Mitarbeiter mit Zugang zu medizinischer Versorgung (z.B. Betriebsarzt, Krankenversicherung)	%	100	100	100	100
Mitarbeiter mit Zugang zu Gesundheitsleistungen (z.B. Grippeimpfung, Vorsorgeuntersuchungen)	%	100	100	100	100
Mitarbeiter mit betrieblicher Altersversorgung	%	100	100	100	100

1 Vereinzelt haben Mitarbeiter Präsenzfunktion.

Aus- und Weiterbildung	Einheit	2022	2021	2020	2019
Weiterbildungskosten je Mitarbeiter	€	391,24	517,00	412,64	787,3
Weiterbildungsstunden je Mitarbeiter		6,00	8,56	2,48 ¹	13,60
Weiterbildungsstunden gesamt		324,00	454,00	122,00	626,96

1 Pandemiebedingter Rückgang, da Präsenzveranstaltungen nicht vollständig durch Onlineangebote ersetzt werden konnten.