

GRI-Inhaltsindex ERGO Life S.A. 2022

Einfach, weil's wichtig ist.

ERGO

A Munich Re company

GRI-Inhaltsindex

Verwendeter GRI 1: GRI: Grundlagen 2021

ERGO Life S.A. berichtet unter Bezugnahme auf die GRI Standards über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum 01.01.2022 bis zum 31.12.2022.

Den Nachhaltigkeitsbericht der ERGO Life sowie die dazugehörigen Nachhaltigkeitskennzahlen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
GRI 2 Allgemeine Angaben 2021		
2-1 Organisationsprofil	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 1, 3	
2-3 Berichtszeitraum, -häufigkeit und Kontaktstelle	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 2, 28	
2-5 Externe Prüfung	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 2	Eine externe Überprüfung für diesen Bericht erfolgte nicht.
2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 3	Im Berichtsjahr gab es keine grundlegenden Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette.
2-7 Angestellte	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 4	Aus Vertraulichkeitsgründen kann eine Differenzierung nach dem Geschlecht „divers“ bei den „ Mitarbeiterkennzahlen “ derzeit nicht erfolgen. Um die Rückverfolgbarkeit personenbezogener Daten zu vermeiden, werden diese daher nicht gesondert berichtet.
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 7	
2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 4	
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 5-8, 10-11, 18, 21	Die Menschenrechtserklärung der ERGO wurde im Dezember 2022 im Rahmen der Implementierung der Anforderungen nach dem dt. Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz verabschiedet. Diese ist abrufbar unter https://www.ergo.com/de/Unternehmen/Corporate-Governance/Menschenrechte
2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 5-8	
2-29 Ansatz für die Einbeziehung von Stakeholdern	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 8	
2-30 Tarifverträge	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 23 ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022 S. 4	Für alle Mitarbeiter des Unternehmens, mit Ausnahme der leitenden Angestellten, gilt eine Kollektivvereinbarung. Die ERGO Life S.A. ist als Mitgliedsunternehmen der ACA (l'Association des Compagnies d'Assurances et de Réassurances), des Luxemburgischen Arbeitgeberverbandes der Versicherungs- und Rückversicherungsunternehmen, und damit Teil der aktiv gelebten Sozialpartnerschaft mit den Verbänden der Arbeitnehmer im Großherzogtum Luxemburg. Im Berichtsjahr waren 87,03% der Mitarbeiter darin einbezogen.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
GRI 3 Wesentliche Themen 2021		
3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 2	
3-2 Liste der wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 5	
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 5-8, 12-25	
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 14	
201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert		Es wird auf den Solvency and Financial Condition Report (SFCR) für 2022 verwiesen (https://www.ergo-life.com/ergo-life/solvency-and-financial-condition-report-sfcr). Spenden wurden im Berichtsjahr durch die ERGO Life nicht erbracht.
201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen		Es wird auf den Munich Re Sustainability Report 2022 verwiesen. (https://www.munichre.com/en/company/sustainability/solution-oriented-responses-to-climate-change.html) (Climate related disclosure S. 51-68)
GRI 203 Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 14-17	
203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 17	
GRI 205 Anti-Korruption 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 10	
205-3 Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen		Im Berichtsjahr gab es bei ERGO Life keine bestätigten Korruptionsfälle.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
GRI 302 Energie 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 18-20	
302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2	
302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2	
GRI 303 Wasser und Abwasser 2018		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 18-20	
303-2 Umgang mit Auswirkungen der Wasserrückführung		Unser Abwasser ist zuvor entnommenes Trinkwasser. Die Menge entspricht nahezu der Wasserentnahme.
303-3 Wasserentnahme	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 3	Unser Abwasser ist zuvor entnommenes Trinkwasser. Die Menge entspricht nahezu der Wasserentnahme.
GRI 305 Emissionen 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 18-20	
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2	
305-2 Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2	
305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2	
305-5 Senkung der THG-Emissionen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 20-21	
GRI 306 Abfall 2016		
306-2 Abfall	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 18-20 ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2	

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
GRI 401 Beschäftigung 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 22	
401-1 Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4	Im Berichtsjahr kam es zu 4 Neueinstellungen.
GRI 404 Aus- und Weiterbildung 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 22	
404-1 Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildungen pro Jahr und Angestellten	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4	Unsere Weiterbildungsangebote und -investitionen gelten grundsätzlich für alle unsere Mitarbeiter. Eine Aufteilung nach Geschlecht und Angestelltenkategorie ist somit für uns nicht steuerungsrelevant und wird daher nicht erhoben.
404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten		Mitarbeiterjahresgespräche zur individuellen Weiterentwicklung sind ein wichtiges Instrument unserer Personalpolitik. Da die Teilnahme freiwillig ist, wird sie nicht prozentual erfasst. Es wird ein standardisierter Prozess für Mitarbeitergespräche genutzt.
GRI 405 Vielfalt und Chancengleichheit 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 24	
405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4	Berichtet werden der Anteil von Frauen an der Gesamtzahl der Beschäftigten, der Anteil von Frauen in Führungspositionen (2. Führungsebene). Der Anteil Frauen in der 1. Führungsebene bzw. im Verwaltungsrat beträgt gegenwärtig 0 %.
GRI 406 Gleichbehandlung 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 24	
406-1 Diskriminierungsvorfälle		Im Berichtsjahr wurden keine Diskriminierungsvorfälle bekannt.
GRI 407 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 22	
407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte		Im Berichtsjahr wurden keine Vorfälle von Lieferanten bekannt, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gefährdet sein könnte.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
GRI 408 Kinderarbeit 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 11	
408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit erheblichem Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		Im Berichtsjahr wurde keine Vorfälle von Lieferanten bekannt, bei denen ein erhebliches Risiko von bzw. für Kinderarbeit besteht.
GRI 409 Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 11	
409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht.		Im Berichtsjahr wurden keine Vorfälle von Lieferanten bekannt, bei denen ein erhebliches Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht.
GRI 414 Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		
103-1, -2, -3 Managementansatz	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 11	Neue Lieferanten verpflichten sich insbesondere den Prinzipien des Global Compact zuzustimmen. Im Berichtsjahr wurden keine Verstöße hiergegen bekannt.
414-1 Auf soziale Aspekte geprüfte, neue Lieferanten		
GRI 418 Schutz der Kundendaten 2016		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 12	
418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten		Im Berichtsjahr wurden keine systematischen Datenschutzverstöße bekannt.