



Die Stuttgarter
Der Vorsorge-Versicherer

1. Kongress der Branchen-Initiative

Nachhaltigkeit in der Lebensversicherung.

bAV und Nachhaltigkeit.

Per Protoschill, Leiter Vertriebsunterstützung bAV, Die Stuttgarter - 29. Juli 2021



Die Stuttgarter
Der Vorsorge-Versicherer

Soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit:

bAV mit der Powerformel ESG.

Warum bAV und Nachhaltigkeit ziemlich beste Freunde sind.

In drei Schritten zur Powerformel – bAV = ESG³

1. bAV – Instrument zu sozialer Verantwortung und Nachhaltigkeit
2. bAV – Instrument im Personalmanagement
3. bAV – Instrument zur nachhaltigen Finanzierung



Die Stuttgarter
Der Vorsorge-Versicherer

**bAV – Instrument zu sozialer Verantwortung
und Nachhaltigkeit.**

Soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit.

Nachhaltigkeit und „Corporate Social Responsibility“ sind relevante Themen für das Unternehmens-Management.



Wirtschaften mit
Verantwortung



Zufriedene
Mitarbeiter



Umweltschutz
= zukunftssicher



CSR-Preis



Die **bAV** ist eine nachhaltige Sozialleistung und wirkt zusätzlich positiv als nach außen hin **sichtbare Leistung im CSR-Bericht** des Unternehmens.

Soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit.

Nachhaltige betriebliche Altersversorgung: Vorteile auf allen Seiten mit dem richtigen Konzept.



Auf jeden Fall

- Durchdachte und sichere Umsetzung des verpflichtenden Arbeitgeberzuschusses.
- Zusätzliche Nutzung der staatlichen Förderung, wenn Arbeitgeber-Rente für Arbeitnehmer mit Einkommen von bis zu 2.575 Euro / Monat angeboten wird.
- Zusätzlich attraktiver Rahmen für Arbeitnehmer, die eine private Altersvorsorge nutzen wollen.



Als weiteres Plus

- Instrument zur Mitarbeitergewinnung und -bindung.
- Pflege und Verbesserung des Image als Arbeitgeber.
- Vorsprung im Wettbewerb um Arbeitskräfte.
- heute schon betriebliche Vorsorge, die Anforderungen von morgen berücksichtigt.

Soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit.

Nachhaltige und soziale Verantwortung unternehmerisch leben.

Wie können Arbeitgeber soziale Verantwortung sichtbar und effizient übernehmen?

Antwort:

Betriebliche Altersversorgung

Vorteil:

Höhere Attraktivität für Fach- und Führungskräfte

Soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit.

Doppelter politischer Auftrag für Unternehmen.

**Sozialpolitischer
Auftrag der bAV:**

**Vermeidung von
Altersarmut**

**Personalpolitischer
Auftrag der bAV:**

**Finden und
Binden von
Mitarbeitern**




Nutzen der bAV als Teil einer nachhaltigen Unternehmensstrategie.

Soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit.

Demographie 3.0 : Nachhaltigkeit ist bei Mitarbeitern Trumpf.

- Immer mehr Unternehmen suchen Fach- und Führungskräfte. **Um sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren, investieren sie viel in Marketing und Nachwuchsförderung.**
- **Dabei wird grünes Image zu einem immer wichtigeren Marketingwerkzeug** bei der Suche nach Personal. Das zeigt eine Onlinebefragung des Meinungsforschungsinstituts YouGov für das Handelsblatt:
- **Für 68 Prozent** der Befragten **ist es wichtig** oder sehr wichtig, **dass sich ihr Arbeitgeber ökologisch engagiert.**

Powerformel bAV:

$$\mathbf{bAV} = \text{ESG}$$




Die Stuttgarter
Der Vorsorge-Versicherer

bAV – Instrument im Personalmanagement.

Instrument im Personalmanagement.

Mitarbeiterbindung: Die bAV ist Arbeitnehmers-Liebling.

Arbeitgeber nutzen die bAV als Bindungsinstrument für qualifizierte Arbeitskräfte.

- Aufgrund des demografischen Wandels herrscht besonders im Mittelstand ein wachsender Fach- und Führungskräftemangel.
- Qualifizierte Arbeitskräfte entscheiden sich immer öfter für gut bezahlte Stellen mit einer soliden betrieblichen Altersversorgung.

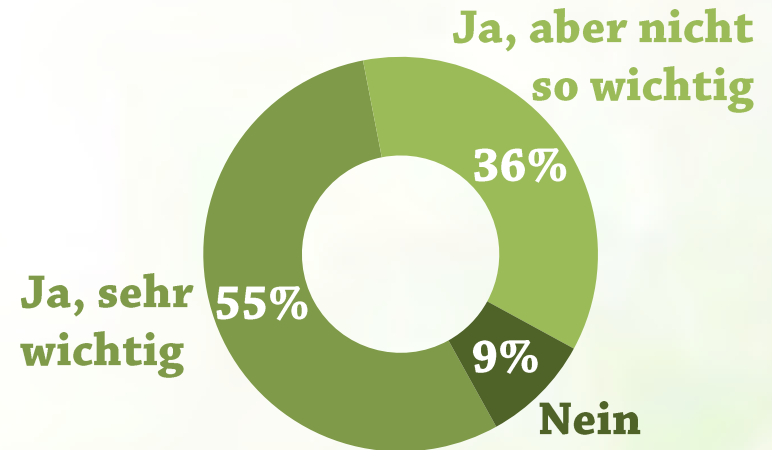


Mit dem einfachen Zugang zur bAV können Arbeitgeber mit geringem Aufwand einen wertvollen Beitrag zur Mitarbeiterfindung und -bindung leisten.

Instrument im Personalmanagement.

Arbeitgeber sollten die bAV bei der Mitarbeitersuche als Instrument nutzen.

- Für mehr als die Hälfte der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten spielt die bAV bei der Wahl des Arbeitgebers eine Rolle.
- Aufgrund des wachsenden Bedarfs haben Fach- und Führungskräfte freie Arbeitsplatzwahl.
- In der Regel fällt die Entscheidung für das Angebot mit den besten Konditionen – inklusive bAV



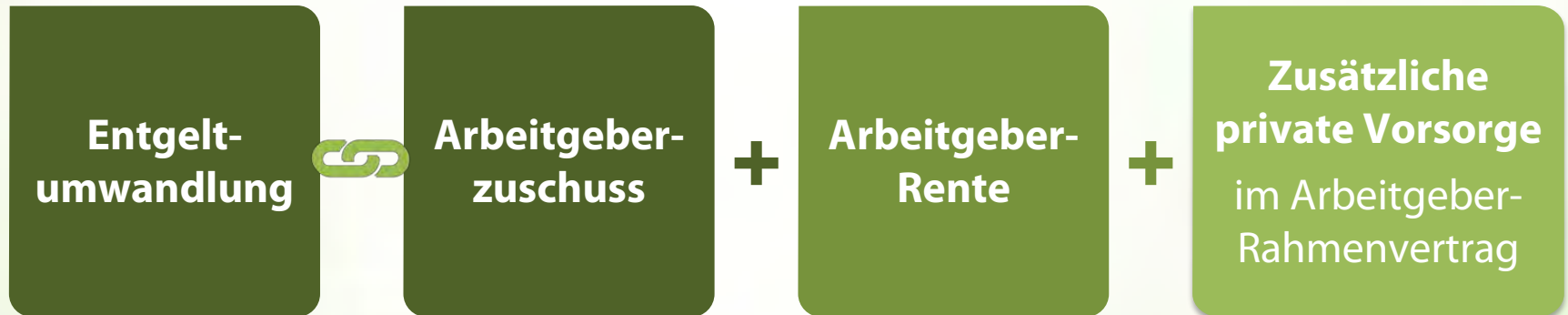
Quelle: Deloitte, Studie zur betrieblichen Altersversorgung 2019



Mit dem einfachen Zugang zur bAV können Arbeitgeber mit geringem Aufwand einen wertvollen Beitrag zur Mitarbeiterfindung und -bindung leisten.

Instrument im Personalmanagement.

Die bAV-Architektur der Zukunft enthält mehrere Bausteine.



Powerformel bAV:

$$\mathbf{bAV} = \text{ESG}$$

$$\mathbf{bAV + AG-Zuschuss} = \text{ESG}^2$$



Die Stuttgarter
Der Vorsorge-Versicherer

bAV – Instrumente zur nachhaltigen Finanzierung.

Instrumente zur nachhaltigen Finanzierung.

Von der nachhaltigen bAV zum nachhaltigen bAV-Konzept.



Instrumente zur nachhaltigen Finanzierung.

Die GrüneRente der Stuttgarter: Für jeden Anlegertyp die passende Vorsorge.

Anlagekonzepte

klassisch

Indexbeteiligung

Fondsgebunden mit
abgesenkter Garantie und
erhöhter Renditechance

Nachhaltigkeitsansätze

Ausschluss-
kriterien

Positiv-
kriterien

ESG-
Integration

Best-in-Class

Themen-
investments

Instrumente zur nachhaltigen Finanzierung.

Nachhaltige Investments, Beispiele:



**Senioren-Wohnanlage mit
Betreuung in Pottenstein**



**Biogasanlage
in Hohenlockstedt**

Instrumente zur nachhaltigen Finanzierung.

Arbeitgeber können dokumentieren und zeigen, wie „nachhaltig“ ihre bAV ist – auf der eigenen Internetseite und beim Arbeitnehmer.



Zertifikat
für Arbeitgeber



Urkunde für Kunden
zu jedem Vertrag



Anlagebericht
www.stuttgarter.de/gruenerente

Powerformel bAV:

$$\mathbf{bAV} = \text{ESG}$$

$$\mathbf{bAV + AG-Zuschuss} = \text{ESG}^2$$

$$\mathbf{bAV + AG-Zuschuss + nachhaltige Finanzierung} = \text{ESG}^3$$

Persönliche Unterstützung.

bAVheute

Der Stuttgarter Online-Service für
unabhängige Vermittler und Entscheider.



Nichts mehr verpassen:
Jetzt kostenlosen Newsletter abonnieren!
www.bAVheute.de

GRÜNERLEBEN



Holen Sie sich wertvolle Tipps für die Kunden-
beratung und bilden Sie sich gezielt weiter.
www.gruenerleben.stuttgarter.de

Kontakt Team Vertriebsunterstützung bAV:
Telefon: 0711 665 – 2525 / E-Mail: bav@stuttgarter.de

Rechtlicher Hinweis.

Alle Informationen in dieser Präsentation hat die Stuttgarter Lebensversicherung a.G. mit größtmöglicher Sorgfalt zusammengestellt. Die Stuttgarter Lebensversicherung a.G. übernimmt keine Haftung für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der Informationen. Sie ersetzen keine individuelle Beratung.

Die Präsentation einschließlich aller ihrer Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht durch das Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, ist nur nach einer ausdrücklichen Zustimmung der Stuttgarter Lebensversicherung a.G. zulässig. Dies gilt insbesondere auch für Vervielfältigungen dieser Präsentation oder einzelner Teile durch Ausdrucken oder Kopieren und für deren öffentlichen Wiedergabe durch Vortrag oder durch öffentliche Zugänglichmachung.

Die FlexRente, die Kindervorsorge und das Gesundheitskonto sind Versicherungsanlageprodukte. Für diese Versicherungsanlageprodukte gibt es ein gesetzlich vorgeschriebenes Basisinformationsblatt. Es stellt wesentliche Informationen über das Anlageprodukt zur Verfügung. Sie können das Basisinformationsblatt kostenlos bei uns anfordern. Sie finden es auch auf unserer Website unter www.stuttgarter.de/basisinformationsblaetter.

Für fondsgebundene Produkte gilt zusätzlich:

Die Angaben stellen keine Fondsempfehlung dar. Ausführliche Informationen finden Sie in den Unterlagen des Versicherungsvertrages, der Fondsbeschreibung, dem Produktinformationsblatt und in der Werteübersicht. Umfassende Fondsinformationen können Sie dem Verkaufsprospekt und dem Rechenschaftsbericht der Kapitalverwaltungsgesellschaft entnehmen, die wir Ihnen auf Aufforderung kostenlos zur Verfügung stellen.